

【法人情報】

法人名:医療法人山育会(ショート・デイセンター和奏)(宣言番号:300040)

法人理念

共に生きる命の尊さを心に刻み、思いやりをもった信頼される医療と介護を実践し、地域の人々に安心を、働く人々にやりがいを提供します。

人材育成方針

職員が熱意とやりがいを持って楽しく働き、積極的にスキルアップ出来る環境を作り、信頼される人間性を備えた人材育成を目指します。

人材育成体制

|           |                |                    |                     |  |
|-----------|----------------|--------------------|---------------------|--|
| 新人職員の育成体制 | 新人育成計画<br>策定状況 | 新人職員研修体制           |                     | 新人職員への指導体制<br><br>有り / 無し<br>具体的な内容:<br>入職3年程度の先輩職員が職員と同じ勤務体制に入り、指導している。 |
|           | 有り / 無し        | 内部研修の開催<br>有り / 無し | 外部研修への派遣<br>有り / 無し |  |

|          |                |                    |                     |   |
|----------|----------------|--------------------|---------------------|---|
| 全職員の育成体制 | 職員育成計画<br>策定状況 | 職員研修体制             |                     | 資格取得に対する支援<br><br>有り / 無し<br>( 交通費の支給、勤務の調整 ) |
|          | 有り / 無し        | 内部研修の開催<br>有り / 無し | 外部研修への派遣<br>有り / 無し |   |

|                |      |                               |     |             |     |            |     |
|----------------|------|-------------------------------|-----|-------------|-----|------------|-----|
| ぐんま認定<br>介護福祉士 | 14 人 | 介護プロフェッショナルキャリア段位制度<br>アセッサー数 |     | 認定<br>介護福祉士 | 0 人 | その他<br>( ) | 0 人 |
|                |      | レベル認定者数                       |     |             |     |            |     |
|                |      | レベル1                          | 0 人 |             |     |            |     |
|                |      | レベル2                          | 0 人 |             |     |            |     |
|                |      | レベル3                          | 0 人 |             |     |            |     |
|                |      | レベル4                          | 0 人 |             |     |            |     |

|             |          |                   |       |      |       |
|-------------|----------|-------------------|-------|------|-------|
| 介護職員の<br>状況 | 過去3年間の実績 |                   | 常勤    | 非常勤  | 合計    |
|             | 平成26年度   | 平成27年3月31日時点の在籍者数 | 115 人 | 41 人 | 156 人 |
|             |          | 1年間の入職者数          | 20 人  | 5 人  | 25 人  |
|             |          | 1年間の離職(退職)者数      | 21 人  | 7 人  | 28 人  |
|             | 平成27年度   | 平成28年3月31日時点の在籍者数 | 114 人 | 49 人 | 163 人 |
|             |          | 1年間の入職者数          | 16 人  | 15 人 | 31 人  |
|             |          | 1年間の離職(退職)者数      | 17 人  | 7 人  | 24 人  |
|             | 平成28年度   | 平成29年3月31日時点の在籍者数 | 108 人 | 46 人 | 154 人 |
|             |          | 1年間の入職者数          | 10 人  | 5 人  | 15 人  |
|             |          | 1年間の離職(退職)者数      | 16 人  | 8 人  | 24 人  |

給与関係

|            |  |
|------------|--|
| 基本給(初任給)   | 145,000円(初任者研修)、153,000円(実務者研修)、160,000円(介護福祉士)※中途の場合は前歴・資格を考慮して決定                         |
| 昇給         | 年1回(昇給月:7月、昇給額:基本給の1%程度)   |
| 昇格         | 有り(副主任～部長まで6段階)  |
| 諸手当(役付手当)  | 月額5,000円(副主任)、月額10,000円(管理者等)、月額15,000円(係長等)、月額20,000円(課長補佐等)、月額30,000円(課長等)、月額50,000円(部長) |
| 諸手当(資格手当)  | 月額8,000～12,000円(介護福祉士)、月額5,000～8,000円(実務者研修修了者)、月額3,500～5,000円(初任者研修修了者)                   |
| 諸手当(家族手当)  | 月額5,000円(配偶者)、月額3,000円(その他) ※社会保険加入が条件   |
| 手当(通勤手当)   | 1km×500円支給。上限20,000円   |
| 手当(住居手当)   | 月額4,000円 ※自分名義の契約書が必要  |
| 手当(夜勤手当)   | 6,000～8,000円/回(施設により) ※平均6～7回/月  |
| 手当(その他)    | 皆勤手当:月額8,000円、介護特別手当(処遇改善):月額10,000円、夜勤者1,000円/回   |
| 賞与         | 年2回(6月、12月)、2ヶ月～、処遇改善加算も使用   |
| 退職金制度      | あり   |
| 10年後のモデル賃金 | 介護福祉士:月額264,000円(夜勤6回/月)<br>初任者研修:月額237,000円(夜勤6回/月)                                       |

| 休日・休暇制度等   |  |
|--|--|
| 公休   | 108日   |
| 休暇制度   | <input checked="" type="radio"/> 有 / 無し 年次有給休暇 (法定通り。継続勤務年数が0.5年の場合は10日)   |
|  | <input checked="" type="radio"/> 有 / 無し リフレッシュ休暇 (年5日)   |
|  | <input checked="" type="radio"/> 有 / 無し 慶弔休暇   |
|  | <input checked="" type="radio"/> 有 / 無し 産前産後休暇   |
|  | <input checked="" type="radio"/> 有 / 無し 育児・介護休暇  |
|  | <input checked="" type="radio"/> 有 / 無し その他 (裁判員休暇、感染症休暇)  |
| 短時間勤務制度  | <input checked="" type="radio"/> 有 / 無し 育児・介護 短時間勤務制度  |
|  | 有り / 無し その他 ( )  |
| ワークライフバランスの取組  | <input checked="" type="radio"/> 有 / 無し いきいきGカンパニー<br>・ベーシック認証(認証年月日: 平成 年 月 日)<br>・ゴールド認証(認証年月日: 平成 29年 4月 19日) |
|  | 有り / <input checked="" type="radio"/> 無し その他 ( )   |
| その他福利厚生等   |  |
| 各種保険加入、制服貸与、労働組合(法人独自)青葉会(慶弔費や見舞金)、35歳以上の日勤職員は年1回人間ドック(胃カメラも実施)、夜勤者は人間ドック(1回)、通常健康診断(1回) |  |
| 処遇改善加算取得事業所状況  |  |
| 処遇改善加算Ⅰ  | ショート・デイセンター<br>和奏  |
| 処遇改善加算Ⅱ  |  |
| 処遇改善加算Ⅲ  |  |
| 処遇改善加算Ⅳ  |  |
| 処遇改善加算Ⅴ  |  |
| なし   |  |
| 自由記載欄(事業所(法人)の魅力や独自の取組など)  |  |
| アジアの困窮する地域の教育支援、地域の発展に寄与することを目的として、一部の事業所に「寄付付自動販売機」を設置し、アジアの子供たちの就学を支援しています。            |  |

※【法人情報】は、各項目の記載は任意とします。